



*Antonio Monaco*  
*Ciro Salsano*  
*Michelangelo Vaccaro*  
*Vincenzo Carrella*  
*Teresita Di Giuda*  
*Rita Zenna*  
*Giovanni Giudice*  
*Luisanna Pellecchia*  
*Mirella Costabile*  
*Matteo Falivene*

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**DIPENDENTI DEL**  
**CONSORZIO FARMACEUTICO INTERCOMUNALE**

Accordo del 22/10/2002

Il giorno 22/10/2002 presso la sede del Consorzio Farmaceutico Intercomunale sito in Salerno alla Via Torrione n. 4/c si sono riuniti, per il C.F.I. il Presidente dott. Antonio Monaco, i Consiglieri rag. Ciro Salsano, la dott. Michelangelo Vaccaro, il dott. Vincenzo Carrella, la dott. Teresita Di Giuda, e la dott. Rita Zenna e per la FISASCAT CISL della provincia di Salerno il Segretario Generale Giovanni Giudice, la Coordinatrice del settore Dr. Luisanna Pellecchia e la R.S.A. nelle persone della dott. Mirella Costabile e del dr. Matteo Falivene, stipulano il presente accordo con i patti di seguito specificati in ordine ai quali congiuntamente dichiarano:

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le parti nella stipula del presente contratto Integrativo Aziendale hanno tenuto conto della valenza sociale e professionale delle farmacie pubbliche caratterizzate dalla necessità di fornire la dovuta informazione a tutela della salute dei cittadini dei Comuni afferenti al Consorzio Farmaceutico Intercomunale. Si è considerato infatti che il diritto alla salute è un bene da salvaguardare sia del singolo che della collettività e che nella fattispecie le farmacie comunali devono puntare sempre di più alla qualità dei servizi erogati. Tutto questo ovviamente coinvolgerà l'accrescimento e lo sviluppo delle professionalità di tutti gli operatori iniziando dai laureati e coinvolgendo tutte le altre figure professionali. Inoltre si è individuata la necessità di migliorare il servizio anche mediante l'incremento dei livelli occupazionali del personale considerando anche l'elevata valenza che le farmacie pubbliche rivestono in tal senso soprattutto nelle nostre zone del Sud Italia.

Il presente Contratto Integrativo Aziendale si è posto anche l'obbiettivo fondamentale di una sempre migliore qualità della vita dei propri dipendenti istituendo un organismo denominato "Consulta per la felicità" costituito da due componenti, uno designato dall'Azienda e l'altro dalla Organizzazione Sindacale firmataria del presente accordo, la FISASCAT CISL della provincia di Salerno. Tale Consulta, avrà il compito di sottoporre al Direttore Generale le problematiche inerenti i turni, gli orari, i trasferimenti, l'assistenza ecc... che potranno interessare tutti i lavoratori del C.F.I..

Le parti infine, in ottemperanza al disposto previsto dagli Accordi Interconfederali, sottoscritti fra le parti sociali a luglio del 1993, nonché della contrattazione collettiva nazionale, addivengono alla stipula del presente accordo integrativo valevole per tutti i lavoratori dipendenti del Consorzio farmaceutico Intercomunale della Provincia di Salerno



*Handwritten signatures and notes:*  
- *ma Op. ind. Herto*  
- *Robbe*  
- *Prof. ...*  
- *... ..*  
- *... ..*  
- *...*

## **CONTRATTO DI 2° LIVELLO C.F.I.**

### **STRAORDINARIO**

Applicazione dell'articolo 24 del C.C.N.L. di settore in tutti i suoi punti con la possibilità per il lavoratore di optare per il recupero economico delle ore di straordinario effettuate concordandolo con la direzione, compatibilmente con le esigenze dell'Azienda, con pagamento del supplemento in ogni caso maturato, o fruizione di ulteriori recuperi di ore di permesso.

Sarà cura del dipendente comunicare alla direzione le modalità di recupero, tale comunicazione dovrà essere inoltrata entro il 31 dicembre. Il recupero economico avverrà entro il 31 gennaio dell'anno successivo alla maturazione del medesimo e quello temporale dovrà avvenire entro il 30 aprile dell'anno successivo.

La direzione si riserva la facoltà di verificare tempi e modalità della fruizione del recupero stesso rispettando, laddove è possibile, la richiesta del dipendente.

In mancanza della suddetta comunicazione da parte del dipendente si presume, in maniera assoluta, che il recupero voluto dal dipendente sia quello temporale e non quello economico.

Le ore di esubero maturate in precedenza alla sottoscrizione del presente accordo saranno recuperate secondo le modalità in vigore: pagamento di un massimo di 100 (cento) ore di straordinario all'anno distribuite mensilmente dalla Direzione e recupero settimanale, per la quota restante, determinato dalla Direzione mediante restrizione dell'orario settimanale previsto dal C.C.N.L. di settore.

### **ELABORAZIONE TURNI**

Le proposte di turno delle singole farmacie vengono elaborate dai Direttori Tecnici di Farmacia, tenuto conto delle esigenze di servizio, per un arco di tempo di un mese ed inviati alla direzione entro e non oltre il 22 del mese precedente a quello di riferimento. La Direzione comunicherà, in tempo utile, al Direttore Tecnico di Farmacia le ore eventualmente da recuperare per ogni singolo dipendente assegnato alla sede diretta dallo stesso.

Sarà la direzione generale, o l'ufficio personale, a procedere alla autorizzazione o alla modifica degli stessi a seconda delle esigenze dell'azienda considerata nel suo complesso.





*Handwritten signatures and notes:*  
C. F. Intercom. 2005  
C. F. Intercom. 2005  
C. F. Intercom. 2005

La direzione, o l'ufficio personale, comunicherà le eventuali rettifiche entro il giorno 26 del mese precedente a quello di riferimento.

La modifica o rettifica da parte del Direttore Generale, o dell'ufficio personale, della proposta di turno deve essere considerata quale ordine di servizio e come tale ad esso non può essere apportata alcuna variazione senza espressa autorizzazione. La Direzione Generale, o l'Ufficio personale, farà riferimento per il conteggio delle eventuali ore di esubero e/o recupero, da riconoscere al dipendente, esclusivamente al turno autorizzato.

Le parti si incontreranno per stabilire la figura del reperibile per emergenze.

### ASSUNZIONI

L'Azienda procederà a breve ad effettuare nuove assunzioni al fine di garantire la presenza, presso ogni sede farmaceutica, di almeno due unità per ogni turno di lavoro a battenti aperti. In ogni farmacia dovrà essere assegnato un commesso che sarà full time o part-time a seconda delle esigenze della singola farmacia.

### TARIFFAZIONE RICETTE: FRANCHIGIA

Per quel che concerne la tariffazione delle ricette, di cui sono responsabili i Direttori Tecnici di Farmacia, in caso di addebito da parte dell'A.S.L. dovuto ad errata tariffazione, a mancanza della nota CUF o per spedizione fuori tempo, od altro errore formale, l'Azienda coprirà gli eventuali addebiti contestati dall'A.S.L., entro il limite dello 0,1% dell'importo lordo mensile relativo.

Nel caso in cui l'addebito dell'A.S.L. supera tale limite lo stesso sarà a carico del Direttore Tecnico di Farmacia, salvo individuazione da parte di quest'ultimo di responsabilità da parte di un collaboratore. In tal caso sarà il Direttore Tecnico di Farmacia a segnalare in tempo utile alla direzione generale il nominativo del collaboratore responsabile dell'errore e dei motivi di tale addebito. La direzione generale provvederà, dopo analisi, ad applicare il relativo addebito al collaboratore segnalato.

### TACCHEGGIO

Previsione dallo 0,5% all'1% sul fatturato lordo a copertura di eventuali sottrazioni per taccheggio della singola Farmacia.





*Handwritten signatures and notes:*  
Tina Piro  
L. Piro  
L. Piro  
L. Piro  
L. Piro  
L. Piro

### **POLIZZA ASSICURATIVA**

Le parti si incontreranno a breve al fine di concordare la previsione di un benefit di copertura per spese sanitarie non coperte dal SSN fino ad un massimo annuo totale di € 10.000,00 (diecimila euro).

### **LAVORO FUORI SEDE**

In caso di lavoro fuori sede al dipendente sarà inviata comunicazione scritta con almeno 48 ore di anticipo e saranno corrisposte le spese di trasporto così come autorizzate dalla direzione.

Per lavoro fuori sede si intende il caso in cui al dipendente sia chiesto di prestare il proprio orario di lavoro in sede diversa da quella di assegnazione e distante dalla stessa o dalla residenza abituale di almeno 10 Km.

### **MENSA**

Corresponsione di tre tickets mensa settimanali pari a Euro 5,29 (cinque euro e ventinove centesimi), cadauno, a tutti i dipendenti con impiego full time dal 1° gennaio 2003.

### **CAMICI DI SERVIZIO**

L'Azienda si impegna a fornire a tutti i dipendenti due camici estivi e due camici invernali, ogni due anni.

### **INCENTIVO MAGGIORE PRODUTTIVITÀ**

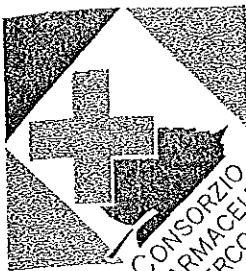
Per l'anno 2002 verrà corrisposto un acconto sull'una tantum pari a € 300 (trecento euro) per i full time ed Euro 180 (centottanta euro) per i part-time, che sarà compensato con quanto previsto nel nuovo contratto nazionale per il quadriennio 2003/2006 per la vacazione.

Al fine di promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia per il triennio 2003 - 2005 si concorda di erogare compensi pari a:

- 2003 30 % della retribuzione lorda mensile
- 2004 60 % della retribuzione lorda mensile
- 2005 100 % della retribuzione lorda mensile

Tale compenso sarà così suddiviso:





CONSORZIO  
FARMACEUTICO  
INTERCOMUNALE

*Handwritten signatures and initials:*  
F. P. ...  
C. ...  
E. ...  
U. ...

1. Acconto sarà corrisposto entro il mese di ottobre;
  2. Il conguaglio entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio consuntivo;
- Per le nuove assunzioni la percentuale di corresponsione del premio sarà proporzionale al rateo maturato.

Il premio, di cui trattasi, sarà corrisposto:

- a) per il 50% (cinquanta per cento) a fronte di un aumento del fatturato di ogni singola farmacia rispetto all'anno 2002;

così scaglionato:

- dal 3 al 5% il 50% del premio;
- oltre il 5% il 100% del premio.

- b) per il 50% (cinquanta per cento) a fronte dell'aumento del margine di contribuzione<sup>1</sup> della singola farmacia rispetto all'anno 2002;

così scaglionato:

- dall'1 al 3% il 50% del premio;
- oltre il 3% il 100% del premio.

Ai dipendenti della sede amministrativa la corresponsione del premio sarà collegato ai dati complessivi del C.F.I..

Nulla sarà corrisposto ai dipendenti di quelle Farmacie che non hanno raggiunto l'obiettivo.

Tale premio, inoltre, sarà proporzionato alle effettive presenze ed a una corretta tenuta del magazzino.

### CONSULTA PER LA FELICITA'

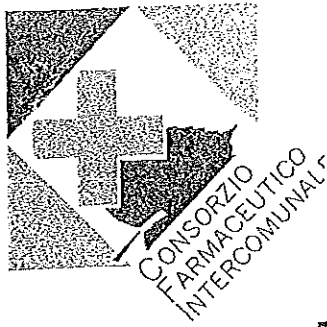
E' istituito un organismo denominato "CONSULTA PER LA FELICITA'", costituito da due componenti, uno designato dall'Azienda e l'altro dalla O.S. firmataria del presente accordo.

Tale Consulta avrà il compito di sottoporre al Direttore Generale tutte le eventuali problematiche dei dipendenti - ad esempio: residenza, scuola, asilo nido, studio assistenza ad anziani ecc. - in ordine a: turni di lavoro, trasferimenti, orari ecc., al fine di rendere sempre più vivibile sia la vita del singolo che quella lavorativa.

<sup>1</sup> Margine di contribuzione = ricavi diretti - costi diretti

ORIGINALE - CO

VER. GRA. IFE



Il presente accordo ha validità triennale ed è in vigore dalla sottoscrizione dello stesso alla data del 31/12/2005. Le parti concordano di riunirsi periodicamente ogni 2 (due) mesi per la verifica degli accordi sottoscritti. Il presente accordo, se non sarà disdetto sei mesi prima della scadenza da una delle parti contraenti, si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno.

Per la FISASCAT CISL

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Per l'AZIENDA

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

