



CONSORZIO FARMACEUTICO INTERCOMUNALE

protocollo n° 5751

Data 30 / 11 / 2016

Uscita/~~Entrata~~

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N° 2 MAGAZZINIERI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (1 ANNO) ED A TEMPO PARZIALE PER LA FARMACIA COMUNALE DI AGROPOLI

Il DIRETTORE GENERALE del Consorzio Farmaceutico Intercomunale (C.F.I.), a seguito alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 30.9.2016

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico per titoli e colloquio per il reclutamento di n. 2 magazzinieri con contratto a tempo determinato per un anno ed a tempo parziale, con servizio da assicurare anche nei turni festivi. La procedura selettiva e la successiva nomina sono regolamentati dalle norme previste dallo Statuto, dal CCNL di settore, dal Regolamento per la disciplina del reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi di collaborazione esterna, dalla legislazione vigente.

Il trattamento economico annuo è quello previsto dal CCNL delle Regioni ed Autonomie locali, per il personale inquadrato nella categoria B, posizione economica B1.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore
2. Essere in possesso di un certificato del sistema HACCP in corso di validità
3. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e avere adeguata conoscenza della lingua italiana
4. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici
5. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile
7. Avere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche relative al posto da ricoprire. L'azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso per l'accertamento di tale idoneità
8. Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile)
9. Non essere esclusi dall'elettorato attivo
10. Avere un'età non inferiore a diciotto anni



I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, da redigersi in carta libera, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla procedura, quanto segue:

1. Il nome, il cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale
2. Il luogo di residenza, domicilio, recapito, numero di telefono (eventuali successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'azienda con lettera raccomandata o posta certificata), ed indirizzo di posta elettronica certificata a cui si desidera ricevere le comunicazioni
3. Lo stato civile
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana
5. Il godimento dei diritti civili e politici
6. Indicazione dell'iscrizione alle liste elettorali del Comune di....., ovvero il motivo della non iscrizione ovvero della cancellazione dalle liste elettorali
7. Di avere o meno riportato condanne penali e di avere o meno procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare quali)
8. Di possedere idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni da eseguire
9. Il titolo di studio posseduto con indicazione dell'istituto e della data di conseguimento
10. La posizione nei riguardi delle leggi sugli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile)
11. Di accettare senza alcuna riserva le condizioni del bando e le norme nello stesso richiamate
12. L'indicazione della farmacia comunale di Agropoli quale sede per la quale si intende concorrere
13. Il possesso della certificazione del sistema HACCP.

Con la sottoscrizione della domanda e degli allegati a corredo della stessa, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, decadrà da ogni diritto, fermo restando le sue eventuali responsabilità di ordine penale per aver emesso false dichiarazioni.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Le domande dovranno essere corredate, a pena di esclusione, dai seguenti documenti in carta libera:

1. Fotocopia fronte/retro del documento d'identità in corso di validità;
2. Curriculum vitae, siglato in ogni pagina, datato e sottoscritto nell'ultima pagina, con indicazione analitica delle esperienze lavorative maturate presso farmacie



(indicare il periodo di svolgimento dell'attività lavorativa, la tipologia contrattuale), dei corsi seguiti, dei titoli di studio conseguiti.

Tutti i requisiti ed i titoli di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina.

La domanda di ammissione, pervenuta oltre i termini sotto indicati, comporterà l'esclusione dal concorso. L'avvenuta comunicazione in sede di domanda o relativi allegati (ivi incluso il curriculum vitae) di notizie o di dati falsi o comunque inesatti comporta l'esclusione dall'avviso e dalla graduatoria. Qualora dovesse risultare in un momento successivo all'assunzione la comunicazione di dati falsi o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro e le conseguenti determinazioni da parte dell'Amministrazione del Consorzio Farmaceutico Intercomunale.

La partecipazione all'avviso pubblico comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso nonché dai vigenti Statuto e Regolamenti dell'ente e dalle norme sulla trasparenza e sull'anticorruzione adottate dall'ente stesso (documenti consultabili sul sito web istituzionale www.consofarm.it)

NON E' SANABILE E COMPORTA L'ESCLUSIONE DALL'AVVISO PUBBLICO:

1. L'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del cognome e/o nome del candidato, o anche della residenza o domicilio dello stesso;
2. L'omissione della firma per esteso del candidato, a sottoscrizione della domanda di partecipazione
3. La mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica, fronte-retro, del documento d'identità del candidato, in corso di validità e/o del curriculum vitae debitamente siglato, datato e sottoscritto all'ultima pagina;
4. La trasmissione della domanda oltre i termini indicati nel bando
5. La mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dal bando

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, indirizzate al Consorzio Farmaceutico Intercomunale – via S. Visco 24/c, devono essere presentate – a pena di esclusione – entro le ore 12.00 del giorno 15.12.2016 esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata consorziofarmaceuticointercomunale@pec.it

Nell'oggetto della pec deve essere riportata la seguente dicitura: domanda partecipazione selezione personale farmacista a tempo determinato per la farmacia comunale di Agropoli.

L'ente ha la facoltà di prorogare e/o riaprire il termine della scadenza dell'avviso pubblico ed anche di revocarlo nel proprio interesse per sopravvenute esigenze organizzative.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Alla valutazione dei titoli potranno essere assegnati massimo punti 30, di cui massimo 15 punti per titoli di servizio (punti 1 ad anno di lavoro a tempo pieno presso farmacie pubbliche o private); i rapporti inferiori ad un anno od a tempo parziale saranno calcolati in proporzione alla prestazione lavorativa resa ed alla durata della stessa) e massimo 15 punti per titoli di studio ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla selezione, sulla base dei criteri predeterminati dalla Commissione.

COLLOQUIO

I candidati dovranno sostenere una prova orale vertente su argomenti di marketing farmaceutico, gestione del magazzino farmaceutico, conoscenza dei software di magazzino con riferimento all'immagazzinamento dei prodotti farmaceutici e parafarmaceutici, conoscenza dei principali metodi di valutazione delle rimanenze, cenni di sicurezza sui luoghi di lavoro, organizzazione dei servizi farmaceutici. Alla valutazione del colloquio potranno essere assegnati massimo punti 70; il colloquio si intenderà superato con il punteggio minimo di 40 punti.

La prova orale si svolgerà nella data comunicata mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'ente, almeno dieci giorni prima della predetta data. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, saranno ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e dovranno, senza ulteriori comunicazioni, presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento nella sede e nel giorno stabilito nell'avviso di cui sopra per lo svolgimento della prova orale. La mancata partecipazione al colloquio sarà considerata quale rinuncia alla selezione e comporterà l'automatica esclusione dalla stessa.

Il colloquio verterà anche sulla verifica della conoscenza di base della degli elementi di base di informatica.

Resta ferma la facoltà del Consorzio di procedere in ogni momento all'esclusione dei candidati per carenza dei requisiti previsti dall'avviso pubblico.

COMMISSIONE ESAMINATRICE, GRADUATORIA, NOMINA E ASSUNZIONE

L'ammissione all'avviso pubblico, i criteri per la valutazione dei titoli, la valutazione della prova orale, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore Generale. La Commissione sarà composta dal direttore generale vicario con funzione di presidente e da due esperti nel settore farmaceutico. La graduatoria finale di merito dei candidati sarà formata sommando il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli ed il punteggio attribuito per la valutazione del colloquio, laddove quest'ultima non sia inferiore a 40 punti; la predetta graduatoria sarà pubblicata sul sito web istituzionale.

I primi due candidati risultati vincitori della selezione saranno assunti con contratto a tempo determinato, della durata di un anno ed a tempo parziale (16 ore eventualmente modificabili nel corso del rapporto di lavoro). Il candidato primo classificato sarà assegnato alla sede farmaceutica comunale di Agropoli per la copertura del turno della

stessa, con facoltà del Consorzio di utilizzarlo eventualmente anche per esigenze temporanee di altre sedi nonché con facoltà di incrementare l'orario di lavoro per le suddette esigenze. Il candidato secondo classificato sarà assegnato alla medesima sede di Agropoli per le sostituzioni nel turno del candidato primo classificato nonché del personale assegnato alla farmacia e potrà essere assegnato, per esigenze temporanee, ad altre sedi farmaceutiche, con facoltà per il Consorzio di incremento dell'orario di lavoro.

Si precisa che il C.F.I. non rimborserà alcuna spesa di viaggio per il raggiungimento della sede farmaceutica di Agropoli ovvero delle altre temporanee sedi di lavoro.

I vincitori della selezione dovranno assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

La graduatoria rimane valida per n.1 (uno) anno dalla data di pubblicazione per eventuali ulteriori assunzioni di figure professionali di corrispondente profilo; a tal fine il C.F.I. potrà assumere con contratto a tempo determinato i candidati idonei, ovvero classificati dal 3° posto in poi, seguendo l'ordine della graduatoria, per far fronte ad esigenze organizzative temporanee. Prima di assumere il servizio, i concorrenti vincitori della selezione ovvero i soggetti idonei reclutati a tempo determinato potranno essere sottoposti, a cura dell'ente, a visita medica per accertare l'idoneità fisica e dovranno presentare a richiesta tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate.

I concorrenti dichiarati vincitori della selezione pubblica e gli eventuali idonei assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal CCNL vigente.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di leggi vigenti, dal CCNL per i dipendenti delle Regioni ed Autonomie locali, vigente presso il Consorzio Farmaceutico Intercomunale, con inquadramento nella categoria B, posizione B1.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini della tutela dei dati personali, di cui al D.Lgs 196/2003, si informa che:

1. La raccolta dei dati personali ha come unica finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata sia con supporti cartacei sia informatici;
2. Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge
3. Il titolare del trattamento dei dati è il rappresentante legale del Consorzio Farmaceutico Intercomunale

Salerno 30.11.2016

f.to Il direttore generale
Dott. Francesco Sorrentino

